

2 ПРЕДУПРЕЖДАЕМ
РИСКИ

5 БУДУЩЕЕ –
ЗА МОЛОДЕЖЬЮ

6 ОТЧИТЫВАЕМСЯ
ПО ЭКОЛОГИИ



MUNAI
ÓÑDEÝSHI

ГАЗЕТА ТОО «ПАВЛОДАРСКИЙ НЕФТЕХИМИЧЕСКИЙ ЗАВОД»

11 декабря 2019 года

№21-22 (1020-1021)

WWW.PNHZ.KZ

■ Сотрудничество

ПНХЗ и Омский НПЗ «Газпром нефть»: перспективное соглашение

Павлодарский нефтехимический завод и Омский НПЗ «Газпром нефть» заключили соглашение о сотрудничестве и обмене опытом в области развития технологий нефтеперерабатывающего производства. В рамках XVI Форума межрегионального сотрудничества России и Казахстана подписи под документом поставили заместитель генерального директора по корпоративным функциям ТОО «ПНХЗ» Ермек Баймуханов и генеральный директор Омского НПЗ Олег Белявский. Соглашение предусматривает программы обмена опытом в области повышения глубины переработки и энергоэффективности производственных процессов.

отметил заместитель генерального директора по корпоративным функциям ТОО «ПНХЗ» Ермек Баймуханов, - это организация взаимных дружественных визитов и проведение совместных фестивалей, выставок, культурно-массовых, спортивных и других социально значимых мероприятий».

Укрепление сотрудничества между Павлодарским нефтехимическим заводом и Омским НПЗ поможет предприятиям задавать тренды развития отрасли, оттачивать технологические решения и обмениваться опытом по сложным вопросам. Такое сотрудничество принесет ощутимую пользу: эффективная реализация соглашения предоставляет взаимные преимущества, обеспечивающие достижение общей цели развития нефтехимического комплекса.

СПРАВКА:

«Газпром нефть» проводит масштабную программу модернизации Омского НПЗ с объемом инвестиций более 300 млрд рублей. В рамках первого этапа модернизации предприятия полностью перешли на выпуск современных экологических моторных топлив Евро-5. Сейчас продолжается реализация второго этапа программы модернизации, в результате которого глубина переработки нефти и выработка светлых нефтепродуктов вырастет до уровня лучших мировых показателей.

Павлодарский нефтехимический завод - крупнейшее предприятие на северо-востоке Казахстана по переработке нефти и производству нефтепродуктов и один из трех нефтеперерабатывающих заводов Казахстана. Завод был введен в эксплуатацию в 1978 году и ориентирован на переработку нефтяного сырья западносибирских месторождений.

Ольга Галчун, Анна Гронская



Слева направо: заместитель генерального директора по корпоративным функциям ТОО «ПНХЗ» Ермек Баймуханов и генеральный директор Омского НПЗ Олег Белявский

Согласно принципу равенства и взаимного доверия, уважения интересов и взаимной заинтересованности стороны предпримут необходимые меры для осуществления сотрудничества и дружеского обмена информацией и опытом в следующих областях: в части эксплуатации технологических установок, эксплуатации и обслуживания объектов общезаводского хозяйства, увеличения энергоэффективности пред-

приятий, снижения производственных потерь.

Омский НПЗ последовательно повышает эффективность работы и снижает влияние на окружающую среду благодаря программе развития, которую с 2008 года продолжает «Газпром нефть». Павлодарский НХЗ, в свою очередь, в прошлом году завершил модернизацию производственных мощностей. Соглашением предприятия

закрепляют намерения об организации тематических стажировок и совместных семинаров для обмена опытом по темам совершенствования технологических процессов, росту операционной эффективности, увеличению глубины переработки.

«Тесная связь и контакты будут поддерживаться также путем обмена информацией и опытом по вопросам, представляющим взаимный интерес, -

■ Крупным планом

Предупреждаем риски

Отдел управления рисками и развития систем менеджмента ТОО «ПНХЗ», о котором мы сегодня рассказываем в этом номере газеты «Munai óndeyshi», образован в мае 2018 года. О том, чем живет отдел, какие задачи решает, нам рассказал его руководитель Азамат Темиргалин.

- Работа отдела делится на два направления, - поясняет Азамат Нурлыбекович, - это управление рисками, за которое непосредственно отвечаю я и Жулдыз Оскембаева, и развитие систем менеджмента, курируемое Татьяной Васькиной и Анной Шегай.

СПРАВКА:

Отдел управления рисками и развития систем менеджмента напрямую подчиняется генеральному директору предприятия. В его составе - пять сотрудников.

Возглавляет подразделение Азамат Темиргалин, назначенный на должность в октябре 2018 года. У Азамата Нурлыбековича два высших образования: он закончил Павлодарский государственный университет им. С. Торайгырова по специальности «Финансы» и Центрально-Казахстанскую академию (Караганда) по специальности «Юриспруденция». Трудовую деятельность молодой специалист начал в АО «Банк-ЦентрКредит» кредитным аналитиком, а в 2014 году устроился на Павлодарский нефтехимический завод экономистом отдела организации финансирования и инвестиционного анализа.

Заместитель начальника отдела Татьяна Васькина работает на заводе более десяти лет. Образование получила в Карагандинском государственном техническом университете по специальности «Стандартизация и сертификация», окончила Алматинскую академию экономики и статистики по специальности «Менеджмент». Также в отделе трудятся ведущий специалист по интегрированной системе менеджмента Анна Шегай, ведущий специалист по управлению рисками Жулдыз Оскембаева и специалист Марианна Ерофеева, которая сейчас находится в декретном отпуске. Они также имеют высшее образование и опыт работы в области менеджмента.

- В чем заключается функционал отдела по первому направлению – рискам?

- В части управления рисками наша работа направлена на своевременную идентификацию, оценку, мониторинг и уменьшение потенциальных рисков событий, которые могут негативно повлиять на достижение стратегических целей компании; разработку и внедрение методологических документов.

Ежегодно, в соответствии с внутренними документами завода, мы выносим на рассмотрение и дальнейшее утверждение Наблюдательным советом ТОО «ПНХЗ» отчет по управлению рисками, в котором отображается информация по текущим рискам, реализованным рискам и по покрытию страхованием. Утвержденный реестр корпоративных рисков на 2019 год состоит из 14 риск-факторов, которые негативно могут повлиять на деятельность завода, но процесс идентификации рисков непрерывен, поэтому в этот реестр вносятся изменения по мере необходимости. Также каждый год производится расчет и утверждение риск-аппетита предприятия. Риск-аппетит - это мера, позволяющая принимать на себя риски для достижения своих стратегических целей, сохраняя при этом финансовую устойчивость организации.

Важно понимать, что управление рисками - это ответственность каждого работника, так как на заводе большое количество бизнес-процессов, и кто, если не владельцы этих процессов, располагают наибольшей и достоверной информацией о возможных рисках и последствиях.

Один из методов управления рисками - передача риска, в связи чем мы заключаем договоры страхования. Страхование имущества - один из наиболее интересных и важных видов страхования, так как в процессе заключения договора проводится работа со страховыми брокера-



Начальник отдела управления рисками и развития систем менеджмента Азамат Темиргалин

ми (97% риска передается в перестрахование на мировые рынки), мировыми оценочными компаниями, независимыми инженерами, которые оценивают надежность предприятия и выпускают соответствующий отчет, содержащий описание объектов страхования и оценку максимальных прогнозируемых убытков. Простыми словами, чем надежнее предприятие, тем дешевле нам обойдется страхование.

Также в наш функционал входит координирование аудитов, проводимых службой внутреннего аудита АО «НК «КазМунайГаз» с последующим предоставлением ежеквартального отчета об исполнении выданных рекомендаций, полученных в ходе аудита.

- Какие системы менеджмента качества внедрены на ПНХЗ на данный момент?

- Прежде всего отмечу, что на предприятии внедрена интегрированная система менеджмента (ИСМ) в соответствии с требованиями национальных и международных стандартов: СТ РК ISO 9001, ISO 9001 «Системы менеджмента качества», ISO 45001 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда», ISO 14001 «Системы экологического менеджмента», ISO 50001 «Система энергоменеджмента», СТ РК 1352/SA 8000 «Социальная ответственность», Системы «5S» «Организация рабочего пространства».

Всюду в мире акционеры, потребители и глобальная конкуренция меняют стиль ведения бизнеса. Качество - движущая сила этого изменения. Однако качество не возникает только потому, что о нем говорят. Для достижения качества нужно работать над ним, понимая процессы - работу, которая выполняется каждый день, и постоянно их совершенствовать. Стандартизация работы организационной и документированной систем управления - основа создания всесторонней программы эффективного управления предприятием, то есть внедрение интегрированной системы менеджмента. Международные и национальные стандарты ISO на системы менеджмента помогают организациям сделать именно это.

На ПНХЗ ИСМ объединяет шесть отдельных систем менеджмента, которые направлены на создание оптимальной системы управления, оптимизацию процессов, повышение прозрачности системы управления, надежности и эффективности производства.

Интегрированная система менеджмента предприятия включает системы менеджмента: качества, экологии, безопасности и охраны труда, социальной ответственности, энергоменеджмент и организацию рабочего места, работающие в рамках единого информационного пространства, которое обеспечивает не только актуальность, оперативность, достоверность информации, но и поддерживает взаимодействие и информационный обмен между системами, создавая эффективную систему управления всеми производственными процессами.

Она необходима для достижения оптимального баланса между текущими финансовыми, производствен-

ными, социальными, маркетинговыми, экологическими и другими показателями, дающими интегрированную оценку степени достижения поставленных перед предприятием стратегических и оперативных целей.

Основные цели создания интегрированной системы менеджмента в ТОО «ПНХЗ» - повышение эффективности общего менеджмента организации, минимизация функциональной разобщенности, возникающей при разработке отдельных систем менеджмента, а также оптимальное управление рисками, позволяющее сократить требующиеся предприятию материальные и организационные ресурсы.

- Каков функционал отдела по направлению развития систем менеджмента?

- В обязанности специалистов входит: поддержание функционирования на предприятии ИСМ; разработка, согласование, нормоконтроль и контроль актуальности всех внутренних документов предприятия, регламентирующих производственно-хозяйственную деятельность; консультации и методическая помощь структурным подразделениям при разработке внутренних документов интегрированной системы менеджмента; организация и проведение внутренних проверок (аудитов) по выполнению и соответствию требованиям законодательства Республики Казахстан, международных и национальных стандартов на системы менеджмента, нормативных документов, внутренних документов в структурных подразделениях, разработка корректирующих и предупреждающих мероприятий; организация и проведение аудитов второй стороны (аудита поставщика, аудита сервисных компаний); проведение обучения работников предприятия по вопросам ИСМ.

СПРАВКА:

ISO - это сокращение от International Organization for Standardization (Международная организация по стандартизации ИСО) - международное агентство, объединяющее почти 100 стран-членов. Цель ISO - поддержка разработки стандартов, тестирования и сертификации, направленных на развитие торговли качественными продуктами и услугами: между городами, между регионами, между странами по всему земному шару.

Интегрированная система менеджмента (ИСМ) - совокупность двух и более взаимосвязанных и взаимодействующих систем менеджмента, функционирующих как единое целое.

- Азамат Нурлыбекович, что нового произошло у вас в части рискованной деятельности в этом году?

- Утвержден проект Плана обеспечения непрерывности деятельности для производства первичной переработки нефти. Этот документ определяет основной порядок действий начальника производства первичной переработки нефти и всех лиц, участвующих в восстановлении бизнес-процессов ППН. В рамках проекта «Внедрение новой модели управления рисками» в АО «НК «КазМунайГаз» были разработаны методологические документы: политика и регламент по системе внутреннего контроля. Они устанавливают цели, принципы функционирования и компоненты системы внутреннего контроля, направленные на обеспечение достижения ТОО «ПНХЗ» своих целей и минимизации рисков процессного уровня.

Проводятся процедуры по закупке услуг оценки восстановительной стоимости имущества завода. На основе полученного отчета по восстановительной стоимости будет проводиться работа по страхованию имущества на 2020 год. Такая оценка проводится раз в пять лет.

- Какие изменения коснулись развития интегрированной системы менеджмента на заводе?

- В марте 2018 года ПНХЗ внедрил системы менеджмента на соответствие требованиям новых версий национального и международных стандартов СТ РК ISO 9001-2016, ISO 9001:2015, ISO 14001:2015. А в 2019 году интегрированная система менеджмента предприятия переходит на новую версию ISO 45001 «Системы менеджмента охраны здоро-



Слева направо: сотрудники отдела управления рисками и развития систем менеджмента – Жулдыз Оскембаева, Анна Шегай, Азамат Темиргалин, Татьяна Васькина

вья и обеспечения безопасности труда». Новшества заключаются во внедрении специфических требований к системе менеджмента, её процессно-ориентированного подхода и выработке риск-ориентированного мышления. В новом стандарте, в отличие от старых версий, есть конкретные требования по управлению внешними поставщиками и поставляемыми ими подпроцессами, продукцией и услугами. Это относится ко всем видам поставляемых извне процессов: закупки у поставщиков, соглашения с другими предприятиями, аутсорсинговые процессы. Предприятие должно гарантировать, что внешне поставляемые процессы, продукция и услуги остаются в зоне ответственности системы менеджмента предприятия, должны быть установлены меры для управления внешними поставщиками, поставляемыми процессами, продукцией и услугами, а риск-ориентированное мышление помогает определить тип и степень такого управления.

- Азамат Нурлыбекович, каких результатов удалось добиться коллективу отдела и как это сказалось на деятельности всего предприятия?

- Результаты нашей работы лучше всего демонстрируют аудиты и проверки. Чем меньше замечаний, несоответствий, тем, конечно же, выше оценка интегрированной системы менеджмента завода. И в этом плане у нас есть несомненные достижения.

В сентябре 2018 года инженеры компании «Марш» провели трехдневный риск-сюрвей промышленной площадки ТОО «ПНХЗ». Было отмечено улучшение качества риска с «Ниже стандартного» до «Стандартного» по сравнению с предыдущим риск-сюрвеем 2016 года, что положительно сказалось на размере страховой премии.

В феврале 2019 года предприятие проводило ре-сертификационную экспертизу интегрированной системы менеджмента на соответствие требованиям, в том числе новых версий международных стандартов ISO 9001 «Системы менеджмента качества», OHSAS 18001 «Системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда», ISO 14001 «Системы экологического менеджмента», ISO 50001 «Система энергоменеджмента». Всё предприятие - а это, во-первых, должностные лица - руководители, главные специалисты, во-вторых, структурные подразделения - департаменты, производства, отделы - подтверждали свое соответствие требованиям международных стандартов.

Аудит проходил путем проведения экспертизы внутренних документов, проверки соответствия предприятия законодательным и нормативно-правым актам Республики Казахстан, нормативным документам (государственным и межгосударственным стандартам, регламентам, правилам), был проведен опрос персонала на знание требований внешних и внутренних регламентирующих документов интегрированной системы менеджмента предприятия.

Проверку проводил международный орган по сертификации систем и персонала TÜV Thüringen e.V. (Йена, Германия). Аудит для ТОО «ПНХЗ» прошел успешно.

По результатам аудитов 2016-2018 годов, проведенных службой внутреннего аудита АО «НК "КазМунайГаз"», мы достигли следующего результата: 100 % выполнение рекомендаций по состоянию на 30 сентября 2019 года.

- Как удается быть в курсе актуальных процессов в риск-менеджменте, требований современных аудитов по ИСМ?

- Наши специалисты регулярно повышают свою квалификацию по этим направлениям. Так, мне удалось пройти обучение по теме «Подготовка к международной сертификации по управлению рисками Институтом Стратегического Анализа Рисков Управленческих Решений (АНО ДПО «ИСАР»»). Я сдал экзамен и прошел сертификацию. Еще принял участие в Первом международном практическом риск-форуме для компаний реального сектора ARiF'19.

В августе этого года 16 внутренних аудиторов предприятия прошли обучение по двум темам: «Подготовка внутренних аудиторов в соответствии с требованиями ISO 19011:2018», «Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья в соответствии с требованиями СТ РК ISO 45001-2019 (ISO 45001:2018), Системы энергетического менеджмента в соответствии с требованиями ISO 50001:2018, Системы экологического менеджмента в соответствии с требованиями СТ РК ISO 14001-2016 (ISO 14001:2015), Системы менеджмента качества в соответствии с требованиями СТ РК ISO 9001-2016 (ISO 9001:2015)». Корпоративное обучение проводило ТОО «Столичный центр метрологии» (г. Нур-Султан).

- Какие задачи ставит руководство перед Вашим подразделением и как Вы с ними справляетесь?

- Главные задачи - это своевременная идентификация, оценка, мониторинг и уменьшение потенциальных рисков событий, которые могут негативно повлиять на достижение стратегических целей компании, своевременное заключение договоров страхования, обеспечение эффективного функционирования ИСМ, подтверждение соответствия интегрированной системы менеджмента предприятия требованиям национального и международных стандартов в органах по сертификации и прохождение успешной сертификации в 2020 году. Мы стараемся выполнять свою работу качественно, оперативно, наши специалисты имеют достаточный опыт, коллектив дружный, сработавшийся, поэтому, считаю, свои функции наш отдел выполняет в полном объеме.

- Большое спасибо за беседу. Желаем вашему коллективу успехов в работе!

Ольга Галчун, Анна Гронская
Фото Анны Гронской

■ Новый проект Школа нефтяников

Запущен новый совместный проект Павлодарского государственного университета им. Торайгырова и Павлодарского нефтехимического завода – «Школа будущего нефтепереработчика». Он позволит учащимся не только познакомиться с будущей профессией и получить высшее образование в ПГУ, но и гарантирует дальнейшее трудоустройство на Павлодарском НХЗ.



По специальности:

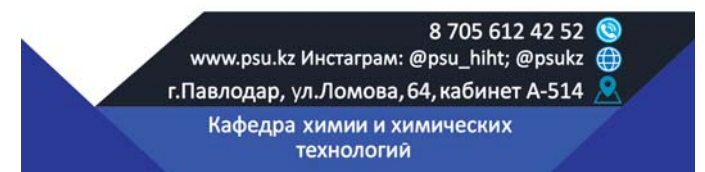
6807108 - ХИМИЧЕСКАЯ ТЕХНОЛОГИЯ ОРГАНИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ с направлением «Переработка нефти и газа»

Преимущества:

- Подготовка к ЕНТ по предметам химия и физика;
- Мастер-классы от ведущих специалистов ПНХЗ;
- Экскурсии на нефтехимический завод.

Перспективы:

- Гарантированное поступление на грант;
- Дуальная система обучения;
- Трудоустройство на НПЗ.



Екатерина Бобина.
Модуль предоставлен ПГУ им. С. Торайгырова

■ Искрящийся след

В октябре мы проводили на пенсию замечательных людей, оставивших свой «искрящийся след» в жизни завода:

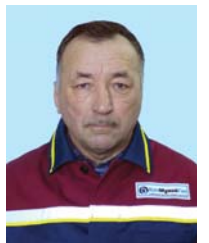
Константина Клементьевича МАЛОЙЛО,

машиниста компрессорных установок 5 разряда производства глубокой переработки нефти. Стаж работы на заводе – 36 лет 6 месяцев.



Хайбрахмана Васбирахановича БАЯЗИТОВА,

оператора товарного 4 разряда производства компаундирования и отгрузки нефтепродуктов. Стаж работы на заводе – 19 лет 6 месяцев.



Желаем доброго здоровья, благополучия в кругу родных и близких! Спасибо за труд!

Отдел управления персоналом

■ Партнеры

Взаимовыгодное сотрудничество

Товарищество с ограниченной ответственностью «КазПромБезопасность ПВ» более шести лет оказывает аутсорсинговые услуги ТОО «ПНХЗ» в области промышленной безопасности: осуществляет неразрушающий контроль, проводит техническое обследование и освидетельствование оборудования, экспертизу промышленной безопасности, энергоаудит - оценку всех аспектов деятельности предприятия, которые связаны с затратами на топливо, энергию, воду с целью поиска возможностей энергосбережения.

Услуги компания всегда оказывает качественно и в срок. Этому способствует постоянное совершенствование методов работы, повышение профессионального уровня специалистов.

7-11 октября сотрудники ТОО «КазПромБезопасность ПВ» прошли обучение, организованное учебным центром ТОО «QHSE Services» совместно с ТОО «Strategy Group LTD».

Сотрудничество компаний началось в июле 2019 года, когда специалисты ТОО «Strategy Group LTD» провели выездной аудит в ТОО «КазПромБезопасность ПВ». Такой маркетинговый анализ проводится на казахстанских предприятиях, предоставляющих услуги в сфере обеспечения промышленной безопасности и контроля качества с целью формирования перечня потенциальных местных поставщиков товаров и услуг для Северо-Каспийского Проекта.

Благодаря положительным итогам аудита работникам «КазПромБезопасности» было предложено бесплатно пройти курсы по профессионально-техническим навыкам по программе NCOC N.V. («Норт Каспиан Оперейтинг Компани Н.В.» (НКОК) – оператор Северо-Каспийского Проекта освоения морских нефтегазовых месторождений в Казахстане).

Обучение проводилось в учебном центре «QHSE services» по пяти направлениям: «Промышленное обслуживание: механическое оборудование», «Безопасность оборудования для работы во взрывоопасной среде», «Заводское оборудование»,



Коллектив ТОО «КазПромБезопасность ПВ»

«Промышленная безопасность», «Работа на высоте и средства индивидуальной защиты». Продолжительность каждого курса составила восемь часов. Лекции читал инструктор Серик Ильясов. По результатам обучения 18 сотрудников ТОО «КазПромБезопасность ПВ» получили сертификаты и удостоверения.

Руководство ТОО «ПНХЗ» положительно оценило такой успех специалистов аутсорсинговой компании, ведь обучение позволило им подняться на более высокий профессиональный уровень и оказывать качественные квалифицированные услуги.

Кроме того, ТОО «КазПромБезопасность ПВ» стремится расширить географические границы своей деятельности и стать местным поставщиком услуг для компании «North Caspian Operating Company N.V.».

Ольга Галчун, по информации
офис-менеджера ТОО «КБП ПВ» Альмиры Иманбековой

■ Фокус-тема

Цифровизируем, оптимизируем, обновляем

Департамент по охране труда и окружающей среды ТОО «ПНХЗ» проводит активную работу по оптимизации своей деятельности. Так, в этом году был взят курс на развитие цифровизации. Об основных значимых разработках подразделения рассказал директор департамента Сергей Петрук.

- Сергей Васильевич, чем вызвана потребность цифровизации в работе департамента?

- На современном этапе развитие экономики, производства, практически всех сфер деятельности уже не обходится без внедрения цифровизации. Это то, что требуется, чтобы сделать производство более гибким, приспособленным к реалиям современного дня и конкурентоспособным в «цифровом мире». Цифровизация приводит к повышению эффективности работы. Технический прогресс неудержим, он проникает во все области жизни, изменяя способы организации труда.

- Какие проекты Вы реализовали?

- Было разработано несколько технических заданий. Одно из масштабных - программа упорядочения закупок спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты с целью определения потребности в них. Она консолидирует все данные по средствам индивидуальной защиты за определенный период с учетом положенных на выдачу норм СИЗ, сроков носки, размеров, остатков на складе, расценки и выдает сводный отчет потребности на закуп следующего года.

Вторая разработка направлена на цифровизацию проведения вводного инструктажа для подрядных организаций ТОО «ПНХЗ». В связи с особенностями работы подрядчикам порой приходится проходить инструктаж несколько раз в течение года, каждый раз заново получать пропуск, что создает определенные неудобства. Для организации вводного инструктажа и его учета в электронном виде было решено разработать в 1С программу «Электронный журнал» с базой данных сотрудников подрядных организаций. Цель этого программного обеспечения - осуществить единый механизм хранения и доступа к данным, иметь возможность добавления и редактирования их в таблице в программе Excel, возможность поиска информации по организациям, по фамилии подрядчика. Работник, прошедший вводный инструктаж один раз, будет внесен в базу, и ему не придется проходить его в дальнейшем, когда нужно будет приступить к выполнению работ.

Ведение журналов в электронном виде не только экономит бумагу и время, но и позволит максимально упростить и автоматизировать эту необходимую процедуру.



Также специалисты департамента по охране труда и окружающей среды прорабатывали вопрос о переводе в электронную систему выдачу нарядов-допусков на проведение опасных работ. В августе 2019 года фирма-подрядчик Digital Business Services представила ПНХЗ презентацию возможного перевода, но было принято решение пока отложить разработку этой программы в связи с некоторыми законодательными нюансами.

- Хотелось бы затронуть еще одну тему. Она не касается цифровизации, но интересует многих работников завода. Речь о вырубке зеленых насаждений и замене их новыми. С чем это связано?

- Да, сейчас ведутся работы по выкорчевыванию деревьев вдоль автодороги №15 до бытблока цеха №3 производства глубокой переработки нефти (ПГПН). Деревья эти очень старые, своими корнями они вросли в канализационные сети, в тротуары и нарушают целостность инженерных сетей, зданий. Этой осенью вместо них в две линии будет высажено 95 новых деревьев - 45 ширококороновых пирамидальных тополей и 50 берез. Мы закупим саженцы трех-, четырехлетнего возраста, то есть это будут уже довольно большие деревца, которые быстро приживутся.

Все работы по вырубке деревьев и посадке новых производятся согласно Программе озеленения ТОО «ПНХЗ» на 2019-2020 годы. Мероприятия эти предусматривают обновление возрастных деревьев, снос сухих и проросших в конструкции стволов тополей и кленов и посадку новых лиственных пород деревьев. Делается это для снижения воздействия выбросов предприятия на окружающую среду и для улучшения эстетического вида территории завода.

Кроме того, в 2020-2021 году будет произведено озеленение санитарно-защитной зоны предприятия в северо-западной стороне, вдоль автодороги на с. Павлодарское, между накопителем отходов ТОО «ПНХЗ» и омской трассой.

Ольга Галчун, Анна Гронская

■ Дела молодежные

Будущее – за молодежью!

2019 год указом главы государства посвящен молодому поколению страны. Сегодня комплексная поддержка молодежи становится приоритетом государственной политики. В свою очередь, от молодежи ожидают активной и эффективной отдачи, конкретных дел и инициатив. На Павлодарском нефтехимическом заводе молодежь в возрасте до 30 лет составляет 32 % персонала предприятия, с начала года кадровый состав пополнился тридцатью пятью молодыми специалистами. Здесь создан Совет по делам молодежи, способствующий профессиональному, творческому и личностному росту работников. Молодые ребята активно участвуют в общественной и спортивной жизни завода, профессиональных, языковых и интеллектуальных конкурсах, оказывают помощь в шефстве над Песчанской школой-интернатом, активно взаимодействуют с молодежными организациями области и других регионов Казахстана. Председатель Совета по делам молодежи, ведущий инженер отдела оптимизационного планирования Султан Оспанбек расскажет сегодня читателям газеты, чем живет Совет, какие проекты реализует, как строит свою работу.

- Султан, кто входит в состав Совета по делам молодежи?

- Актив Совета состоит из тридцати человек - представителей производств, заводоуправления и центрального аппарата. Всего же в Совете 491 человек, это молодые специалисты в возрасте до 29 лет, из них в течение 2019 года на работу приняли 71.

Руководство оперативной работой осуществляю я, как председатель, и три заместителя. Культурно-массовый сектор курирует инженер исследовательской лаборатории Ернур Асылбеков, инновационно-рационализаторский - ведущий инженер по планированию механических работ Диас Абдрахманов, спортивным сектором руководит оператор технологических установок производства первичной переработки нефти Азамат Рахимжанов.

Конечно же, в любом коллективе, нацеленном на результат, должны быть представительницы женского пола, умеющие сочетать в себе аналитический ум и интуицию. Их у нас две, заместитель по общим вопросам, ведущий специалист по управлению рисками Жұлдыз Оскембаева и секретарь Совета, экономист по материально-техническому снабжению Айгерим Баршабаева. В таком составе мы работаем с февраля 2018 года.

- Как Совет по делам молодежи связан с молодежными организациями управляющей компании, города, области, республики?

- Наш Совет тесно сотрудничает с Центром развития молодежных инициатив Управления информации и общественного развития Павлодарской области, с советами предприятий города, на базе которых проводятся собрания. Например, в канун праздника Наурыз заместители Совета ТОО «ПНХЗ» были приглашены на совещание, организованное

Советом АО «Алюминий Казахстана», в котором также принимали участие АО «Казахстанский электролизный завод», АО ПНУ «КазТрансОйл», АО «ЕЭК», Аксуский завод ферросплавов. В ходе обсуждения мы объединили свои усилия и запустили акцию милосердия «Наурыз - месяц добрых дел».

В рамках Года молодежи в столице нашей Родины прошло собрание Советов АО «НК "КазМунайГаз"». В молодежном форуме от нашего завода приняли участие Азамат Рахимжанов, Гүлмарал Махабил и еще более восьмидесяти активистов молодежного движения из сорока предприятий республики. На собрании состоялось закрытое онлайн-голосование и были избраны семь человек из различных компаний группы «КазМунайГаз» в состав Комитета по делам молодежи. В их число вошла наша активистка, идейная личность, председатель молодежного крыла партии «Нур Отан» «Жас Отан», начальник санитарной лаборатории Гүлмарал Махабил. Мы гордимся, что Совет нашего предприятия и управляющей компании открывает новые возможности и широкие горизонты перед теми, кто выбирает правильный вектор развития и мобилизует все общество на достижение поставленных целей.

Создание и деятельность Советов по делам молодежи на предприятиях группы «КазМунайГаз», ежегодные слеты и семинары-тренинги, отраслевые конкурсы по выбору лучших по профессии, благотворительные акции и субботники на исторических объектах в регионах присутствия «КазМунайГаза» - неполный перечень того, что делается для вовлечения молодежи в управление компанией.

- Султан, расскажите, как налажена связь нашего Совета по делам молодежи с молодежным крылом партии «Нур Отан» «Жас Отан»?

- 22 ноября 2018 года было создано отделение молодежного крыла «Жас Отан» в ТОО «ПНХЗ». На сегодняшний день эта партийная ячейка насчитывает около ста членов. Актив молодежного крыла «Жас Отан» и Совета единый. При поддержке руководства Павлодарский нефтехимический завод стал первым промышленным предприятием, где был открыт 29-й центр «Bilim ortalıǵy». Молодежь завода в январе этого года презентовала центр тридцати приглашенным активистам молодежного крыла партии из Павлодара, Экибастуза, Аксу и районных центров области. Сейчас «Bilim ortalıǵy» - место встреч, получения новых знаний и обсуждения проектов, обмена идеями, а также площадка для реализации проектов, одним из которых является буккроссинг «Книга-путешественница».

Гости получили уникальную возможность в ходе экскурсии по предприятию увидеть нефтеперерабатывающий гигант изнутри, встретиться, познакомиться и установить контакты с однопартийцами, а также проработать свои лидерские качества во время специально организованного для молодежи тренинга и командообразующих активных игр. Тренинги проводил управляющий партнер московской компании «Business Skills» Андрей Равицкий.

В «Bilim ortalıǵy» мы обсуждаем актуальные вопросы, техническое оснащение позволяет проводить встречи любого формата. Кабинет оборудован необходимой мебелью, компьютерами с выходом в интернет, телевизором с функцией «Смарт» для проведения презентаций. Сам центр расположен рядом с ПНХЗ, что упрощает доступ в это помещение заводской молодежи и позволяет посещать его в любое удобное нерабочее время.

В открытии «Bilim ortalıǵy» приняло участие первый заместитель Павло-



Ведущий инженер отдела оптимизационного планирования и анализа производства Султан Оспанбек

дарского областного филиала партии «Нур Отан» Николай Дычко, председатель МК «Жас Отан» Данияр Сундетбаев, председатель ПОФ МК «Жас Отан» Санира Жусупова, председатель ППО ПНХЗ, генеральный директор предприятия Оспанбек Алсеитов, рабочая молодежь завода, активисты и председатели МК «Жас Отан» городов и районов области.

- Какие мероприятия были запланированы на 2019 год и что удалось реализовать?

- Руководствуясь положением о Совете, мы составляем план работы на календарный год и согласовываем с руководством. Ежеквартально готовим отчет о выполнении плана и направляем в управляющую компанию.

На 2019 год были запланированы и исполнены следующие мероприятия: проведение конференции Lean Six Sigma, круглого стола «Год молодежи: вектор развития Советов по делам молодежи», интеллектуальной игры «Prime Games», открытие коворкинг-центра, участие в организации праздников 8 Марта, День Победы, День защиты детей, День работников нефтегазового комплекса, 120-летие казахстанской нефти, участие в Дне открытых дверей в ПГУ, дуатлоне.

- Вы организуете и проводите много интересных мероприятий. Как Совет информирует о своей деятельности?

- В первую очередь, у нас есть аккаунт @pnhz_zhastary в социальной сети Instagram, где мы публикуем все новости Совета, информацию о членах актива Совета, а также группа молодежи завода в мессенджере WhatsApp, в которую админы добавляют пользователей. Это очень удобно в плане моментального сообщения какой-либо информации, обсуждения актуальных тем, и, как говорится, сейчас век высоких технологий, мы экономим самые ценные корпоративные ресурсы - время и деньги.

Не забываем об организации встреч в нашем коворкинг-центре, инициируем проведение мероприятия «Кино дня», активно проводим выходные дни, тимбилдинги. К примеру, активисты Совета принимали участие в марафонах на дистанцию 25 км в Павлодаре, Алматы, Нур-Султане. Такие общие дела сплачивают коллектив, повышают настроение, увеличивают работоспособность.

- Большое спасибо за интересный рассказ о вашей деятельности. Желает ли вам быть такими же активными, позитивными, успешными во всех ваших начинаниях!

Ольга Галчун, Анна Гронская
Фото Алексея Кузнецова и из архива Совета по делам молодежи



Активисты Совета по делам молодежи ПНХЗ (в черно-синей спецодежде) и молодые специалисты АНПЗ, ШНОС, «КазТрансОйл» на встрече в Павлодаре

■ Актуально

Тренд на открытость: ПНХЗ отчитался о своей природоохранной деятельности

11 ноября 2019 года в Региональной службе коммуникаций состоялся брифинг по теме «Природоохранная деятельность ТОО «ПНХЗ» по итогам 2019 года». Директор департамента охраны труда и окружающей среды Павлодарского нефтехимического завода Сергей Петрук на встрече с журналистами осветил основные направления природоохранной деятельности предприятия, особо подчеркнув, что основной принцип политики ТОО «ПНХЗ» направлен на обеспечение экологической безопасности и снижение воздействия на окружающую среду.

Брифинги представителей экослужб крупных промпредприятий Прииртышья со СМИ стали регулярными после встречи акима области Булата Бакауова с неправительственными организациями и представителями промбизнеса региона. Второго мая 2019 года был подписан протокол этой встречи и разработан график проведения брифингов. В организацию брифингов включились Управление недропользования, окружающей среды и водных ресурсов и Региональная служба коммуникаций Павлодарской области.

ПНХЗ не первый раз докладывает журналистам о состоянии природоохранной деятельности на предприятии. Вот и на ноябрьской встрече директор департамента охраны труда и окружающей среды ПНХЗ Сергей Петрук и ведущий инженер охраны окружающей среды отдела ООС Игорь Оноприенко подробно рассказали журналистам, как обстоят дела на заводе по этому вопросу:

- ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» активно реализует мероприятия по соблюдению экологической политики, направленной на обеспечение экобезопасности производства и снижение воздействия на окружающую среду, выполняет все требования нормативных документов и законодательства в области охраны окружающей

среды. На эти цели выделяются немалые средства. Инвестиции, направленные предприятием на охрану окружающей среды, в целом за последние пять лет составили 2,7 млрд тенге. В 2019 году на выполнение мероприятий такого рода затрачено 605,4 млн тенге, в 2020-м запланировано инвестировать 646,5 млн тенге.

Специалисты завода провели сравнительный анализ основных средств, направленных на выполнение мероприятий по охране окружающей среды, который показал, что по сравнению с 2015 годом затраты на 2019 год увеличены на 27 %, или 129,8 млн тенге. Это значит, что с каждым годом требуется все больше средств для достижения более высоких показателей природоохранной деятельности предприятия.

Сергей Петрук обозначил основные природоохранные мероприятия, выполненные в 2019 году: на охрану воздушного бассейна инвестировано 27,3 млн тенге (4,5 %); на охрану водных ресурсов - 114,1 млн тенге (18,8 %); земельных - 21,6 млн тенге (4,6 %); 224,5 млн тенге (37,1 %) израсходовано на обращение с отходами - их предупреждение, сокращение, переработку, утилизацию и захоронение. Выделялись средства и на научно-исследовательские работы, направленные на сниже-

ние воздействия на окружающую среду, экологическое просвещение - 217,9 млн тенге (36%).

Результатом выполненных мероприятий стало снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу. Это наглядно показывает статистика: в 2017 году за девять месяцев выбросы составили 19 546 тонн, в 2018 году - 17 824 тонны, то есть снизились на 1 722 тонны (8,8 %), а в 2019 году выбросы загрязняющих веществ снижены на 477 тонн (2,5 %) и составляют 17 377 тонн. Причиной общего снижения стала проведенная модернизация предприятия.

Сбросы загрязняющих веществ производятся также в накопитель «Сарымсак». В 2019 году туда отправлено 471 тонна отходов, и по сравнению с прошлым годом сбросы сокращены на 123 тонны. Этого удалось достичь благодаря снижению концентраций загрязняющих веществ путем реконструкции и замены технологического оборудования и сокращению объемов сбрасываемой воды - возврат воды в производство составляет 77,9 %.

На сегодняшний день на установке по переработке отходов Flottweg переработано 14 201 тонна нефтешлама.

ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» начало работы по цифровизации - внедрению систем



автоматического мониторинга за выбросами. Автоматический мониторинг за выбросами обеспечит непрерывный контроль и принятие оперативных действий по предотвращению загрязнения атмосферы.

Особое внимание на предприятии уделяется озеленению территорий. В этом году стартовала специальная программа, рассчитанная на 2019-2021 годы. По программе озеленения работа ведется активно, на ее реализацию выделено более 31 миллиона тенге. В этом году посадили 95 деревьев на территории самого предприятия. Еще 1100 планируется высадить в следующем году - 100 на территории завода и тысячу в санитарно-защитной зоне между дорогой на с. Павлодарское, омской трассой и накопителем твердых отходов. В 2021 году посадят 300 деревьев в санитарно-защитной зоне. Всего за три года будет высажено 1525 саженцев. В планах - большой проект, рассчитанный на пять лет. В течение этого срока ожидается посадка 17 тысяч деревьев, проект разрабатывает ТОО «Дендро», в него входит подготовка почвы, вспашка, полив и уход за саженцами. Площадь озеленения составит порядка 64 гектаров земли с западной стороны завода.

В 2019 году начаты работы по установке уличного светодиодного LED-экрана. В настоящее время идет подготовка к монтажу стенда. Установленный на проходной завода LED-экран в режиме онлайн будет отображать данные санитарно-промышленной лаборатории. Таким образом работники ПНХЗ смогут следить за состоянием окружающей среды. Затраты на приобретение и установку LED-экрана составили 4,7 млн тенге.

Все природоохранные мероприятия ТОО «ПНХЗ» направлены на то, чтобы минимизировать выбросы в атмосферный воздух, предотвращать воздействие загрязняющих веществ на почву и водный бассейн. Итоги 2019 года показали, что эта работа ведется на высоком уровне. Для выполнения данных задач разрабатываются планы природоохранных мероприятий, программы экологического контроля и производственного мониторинга, что приводит к снижению техногенного воздействия предприятия на окружающую среду.



Слева направо: директор департамента охраны труда и окружающей среды ПНХЗ Сергей Петрук и ведущий инженер охраны окружающей среды отдела ООС Игорь Оноприенко

Ольга Галчун, Анна Гронская

■ Овертайм

Победили сильнейшие!

С 28 по 31 октября 2019 года в Павлодаре прошел IX Международный турнир по боксу в честь Заслуженного тренера Казахской ССР, профессора Рафаэля Гайсовича Вахитова.

Несмотря на солидный возраст (91 год!), Рафаэль Вахитов в хорошей физической форме и лично курировал соревнования.

Турнир собрал участников не только из Казахстана, но и из стран ближнего и дальнего зарубежья: Венгрии, Украины, России, Таджикистана, Монголии, Белоруссии. Казахстан представили спортсмены из Нур-Султана,

дентом федерации 17 апреля 2019 года, до этого момента активно принимал участие в её развитии, являясь одним из учредителей. Обращаясь с приветственным словом к спортсменам, тренерам, судьям и гостям, он сказал:

- Этот традиционный турнир играет важную роль в укреплении спортивного духа, воспитании у подрастающего поколения должного отношения



Слева – Рафаэль Вахитов, у микрофона – Оспанбек Алсеитов

Павлодарской, Алматинской, Акмолинской, Атырауской, Костанайской, Карагандинской и Восточно-Казахстанской областей. Возраст участников - от 18-ти лет и старше. Всего в турнире приняли участие 72 боксера.

В торжественной церемонии открытия IX Международного турнира по боксу в качестве почетного гостя принял участие президент Федерации бокса Павлодарского региона, генеральный директор ТОО «Павлодарский нефтехимический завод» Оспанбек Алсеитов. Оспанбек Алсеитов был избран прези-

к здоровому образу жизни, к честной соревновательной борьбе.

Считаю важным, что каждый раз при проведении турнира неизменными остаются самые главные принципы: нерушимость спортивных традиций, честная и бескомпромиссная борьба, основанная на добрых, дружеских взаимоотношениях.

Оспанбек Алсеитов пожелал участникам соревнований успеха, здорового спортивного азарта и мастерства, ярких побед. И, конечно же, самых наилучших впечатлений и добрых воспоми-



В синей форме – Иван Ерхов, Россия; в красной форме – Нурканат Райыс, Атырау

наний о времени пребывания на гостеприимной павлодарской земле.

31 октября состоялись финальные бои и награждение победителей. По информации руководителя аппарата Федерации бокса Павлодарского региона Жекена Исакаева, в турнире на призы Рафаэля Вахитова участвовали 55 казахстанцев, в их числе - 22 представителя Павлодарской области. Павлодарские боксеры заняли 1 общекомандное место, а трое наших чем-

Ерхов (Россия), 3 место - Ернар Ерназарулы, Бауржан Байгоншекеров. Весовая категория 81 кг: 1 место - Шаймурат Кусаинов, 2 место - Михаил Коханчик, 3 место - Бейбут Рамазанов. Весовая категория 91 кг: 1 место - Марат Грегориан (Украина), 2 место - Артем Пчеляков, 3 место - Серик Мусадиллов, Алдияр Мергалымов. Весовая категория +91 кг: 1 место - Еркин Мукамбетжан, 2 место - Олжас Букаев, 3 место - Николай Юрьев, Бекнур Кали (Монголия).

Всего же в копилке Казахстана - семь золотых медалей.

По окончании финальных боев в спорткомплексе «Автомобилист» состоялось награждение победителей. Президент Федерации бокса Павлодарского региона, генеральный директор ТОО «ПНХЗ» Оспанбек Алсеитов вручил медали спортсменам и победителям в номинациях «За лучшую технику», «За волю к победе», поздравил боксеров, пожелав им новых достижений, ведущих к пьедесталу побед.



На пьедестале – Михаил Сулимов, приз «За лучшую технику»

пионов - Махмет Толегенов, Досжан Кабен и Ерболат Зейнолла - были представлены к присвоению звания мастера спорта РК.

Назовем победителей турнира. Весовая категория 52 кг: 1 место - Толегенов Махмет, 2 место - Серкебаев Карим, 3 место - Намдаваа Енхтор (Монголия) и Бутинбаев Еламан. Весовая категория 57 кг: 1 место - Эрнест Кокомбаев, 2 место - Ибадулла Нартай, 3 место - Рустам Рустамов, Айзар Кайролла. Весовая категория 63 кг: 1 место - Кабен Досжан, 2 место - Михаил Сулимов (Белоруссия), 3 место - Бахтияр Смагулов и Александр Железняк (Украина). Весовая категория 69 кг: 1 место - Ерболат Зейнолла, 2 место - Аятулла Такижанов, 3 место - Нурбол Бердимуратов, Куан Куатов. Весовая категория 75 кг: 1 место - Нурканат Райыс, 2 место - Иван



На пьедестале – Александр Железняк, приз «За волю к победе»

Он особо отметил, что турнир прошел на высшем уровне, собрал лучших из лучших, объединил города, глядяно показывая, что спорт - это площадка для дружбы, взаимопонимания и честной борьбы.

Ольга Галчун.
Фото Артема Подольца



Оспанбек Алсеитов награждает победителей в весовой категории 57 кг: 1 место – Эрнест Кокомбаев, 2 место – Нартай Ибадулла, 3 место - Айзар Кайролла и Рустам Рустамов

■ Овертайм

Спартакиада партнеров

В этом году партнерская организация «Тотал Сервис» к своему пятилетию организовала и провела собственную спартакиаду. В нее вошли соревнования по 6 видам спорта: волейболу, мини-футболу, бильярду, шахматам, шашкам и настольному теннису. О том, кому удалось стать победителем этой спартакиады, рассказывает Рызабек Ибраев, председатель профкома ТОО «Тотал Сервис».

«Спасительной силой в нашем мире является спорт: над ним по-прежнему реет флаг оптимизма, здесь соблюдаются правила и уважают противника независимо от того, на чьей стороне победа», - отметил как-то Джон Голсуорси. Именно эти слова знаменитого английского писателя хочется привести, чтобы рассказать о первой спартакиаде среди производственных коллективов ТОО «Тотал Сервис», приуроченной к пятилетию компании. Целью мероприятия стала популяризация физкультуры и спорта, от чего, в конечном счете, зависит не только здоровье людей, повышение производительности труда, но и укрепление могущества страны. Спорт

учит, воспитывает волю, умение преодолевать трудности. А еще такие мероприятия - прекрасная возможность для укрепления корпоративного духа, сплочения команд и дружеского общения.

Все представители структурных подразделений ТОО «Тотал Сервис» участвовали в соревнованиях с азартом и нешуточной волей к победе. Никто не хотел уступать противнику ни в волейболе, ни в мини-футболе, ни в бильярде, ни в шахматах, ни в шашках, ни в настольном теннисе. Именно этим последним видом спорта завершилась спартакиада в этом году. Последние соревнования посвятили Дню профессиональных союзов Казахстана. Эту дату



С наградами после шахматных баталий



Сражение игроков в настольный теннис



Работники ТОО «Тотал Сервис» после футбольного матча

ввели в календарь праздников постановлением Правительства от 22 мая 2019 года № 303 и закрепили за ним 10 октября.

В итоге победителем «Спартакиады-2019» стала команда производственно-ремонтной базы, второе место в упорной борьбе занял участок комплексного обслуживания объектов, третье место досталось автотранспортному участку, а четвертое место поделили команда административно-управленческого персонала (АУП) и сборная команда складского хозяйства, аварийно-восстановительных работ и ремонтного участка.

Команды пополнили копилку своих достижений грамотами и кубками по различным видам спорта, а спартакиада в целом оставила добрый след в памяти каждого участника.

— Было здорово! Такие мероприятия должны стать традиционными. Здесь не только прошло время с пользой для здоровья, но мы и пообщались друг с другом. Спартакиада сблизила людей, ведущих здоровый образ жизни. Мы успели поделиться приобретенным опытом и ещё раз убедились, что повседневные тренировки, бег, различные упражнения помогают не только быть в форме, но и достичь хороших результатов, — отметил ответственный за спорт профсоюзной организации Абай Макенов.

— Очень понравилось! Интересно было поучаствовать в соревнованиях. На душе стало радостно, произошла своего рода разрядка. Как говорится, на людей посмотрели и себя показали. Все соревнования проводились в лучших городских залах с квалифицированным судейством, — поделился мастер участка складского хозяйства Фёдор Орлов.

Рызабек Ибраев, председатель профкома ОО «Локальный профсоюз работников «Тотал Сервис»»,
Анна Гронская
Фото Рызабека Ибраева